

令和5年度 学校評価(自己評価)

1.自己評価

- 1)別府市医師会立別府青山看護学校の教職員が、本校で定めた「自己点検・自己評価規定」に則り、学校の理念・目標に照らして自らの教育活動について行う。
- 2)本校の自己評価は、ホームページにより広く社会に公表し、社会に対する説明責任を果たすとともに、学校として組織的・継続的な改善を図る。

2.自己評価の項目

「看護師養成所の自己点検目自己評価指針」に基づく9カテゴリー、123項目)

	カテゴリー	点検項目数
I	教育理念・教育目的	6
II	教育目標	12
III	教育課程経営	31
IV	教授・学習・評価過程	17
V	経営・管理過程	36
VI	入学	2
VII	卒業・就職・進学	8
VIII	地域社会/国際交流	8
IX	研究	3

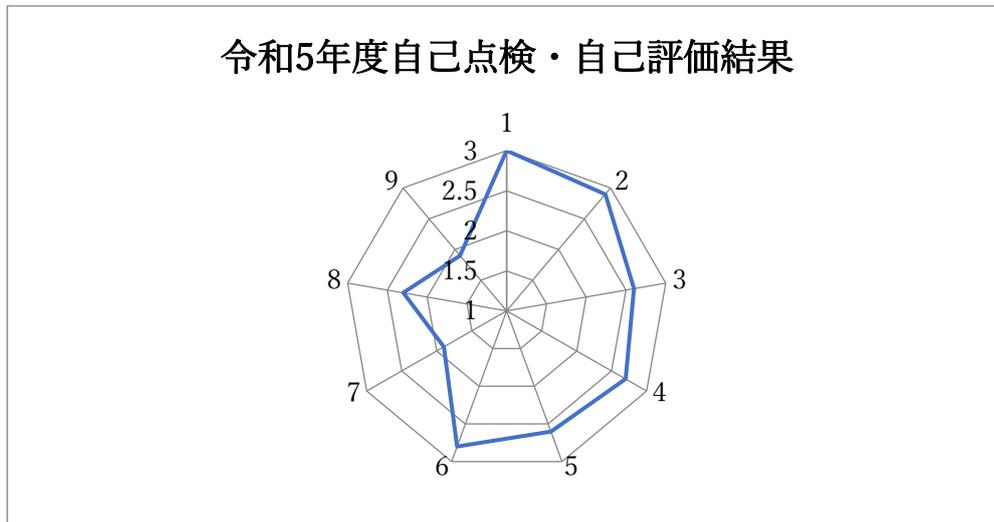
3.評価基準 : 3段階評価

3: 当てはまる	2: やや当てはまる	1: 当てはまらない
----------	------------	------------

4.実施期日

- * 調査期間 令和6年2月5日～2月22日
- * 学内報告 令和6年3月19日

5.教員による自己点検・自己評価結果



カテゴリー		令5年度 (n=14)	課題	改善方策
I	教育理念・教育目的	3.0	P D C Aサイクルの円滑化	チェック方法の質
II	教育目標	2.9	実現の可能性	多角的な評価
III	教育課程経営	2.6	教員間の相互研鑽システムの強化	体制の整備
IV	教授・学習・評価過程	2.7	学生及び教育活動に対する評価方法の妥当性と信頼性を高める	多様な評価方法を取り入れるための研修受講、学習会開催の継続
V	経営・管理過程	2.6	組織体制と教育理念・教育目的達成との整合性	マンパワーの補充
VI	入学	2.8	選抜方法の妥当性	入学者の推移による分析継続
VII	卒業・就業・進学	1.9	3年課程初めての卒業生の希望に沿った進路選択	個に応じた進路支援
VIII	地域社会/国際交流	2.3	国際的視野を広げるための教育内容や課外活動	人材や関係機関の発掘と交流
IX	研究	1.9	研究活動のための時間確保	マンパワーの補充、教育活動及び業務内容の整理
平均		2.5		